**Опрос предприятий и организаций о востребованных и перспективных квалификаций наноиндустрии**

*Уважаемый коллега!*

*Всероссийский научно-исследовательский институт труда Минтруда России совместно с Советом по профессиональным квалификациям в наноиндустрии проводит опрос предприятий и организаций о востребованности квалификаций наноиндустрии и потребности в перспективных квалификациях с учетом внедрения новых производств и технологий.*

*Приглашаем принять участие в опросе в срок до* ***20 ноября 2020 года.*** *Ваше содействие и представленная информация позволят провести оценку текущей и долгосрочной потребности организаций в квалифицированных кадрах наноиндустрии, объёмов их профессиональной подготовки, а также сформировать план разработки (актуализации) профессиональных стандартов и совершенствования образовательных программ. Результаты исследования будут размещены на сайте Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии.*

*Анкета может быть заполнена руководителем организации, руководителем или специалистом подразделения управления персоналом, кадровой̆ службы; главным инженером/технологом и/или ведущим специалистом (инженерный состав высоких уровней квалификации). По завершению опроса участникам будет направлено приглашение на* ***бесплатный вебинар «Применение профессиональных стандартов в организации»*** *27 ноября текущего года в 11.00 часов.*

*Мы гарантируем обеспечение полной конфиденциальности информации, полученной в результате опроса. Информация будет использована в обобщенном виде.*

*В рамках проводимого исследования осуществляется консультационная поддержка участников анкетирования по рабочим дням с 10 до 18 часов по московскому времени. E-mail:* *nano\_survey@vcot.info*

*Рекомендуем скачать анкету для предварительного ознакомления.*

*Для корректного отображения анкеты рекомендуется использовать актуальные версии браузеров: Google Chrome, Microsoft Edge, Firefox, Яндекс.Браузер.*

*Обязательные вопросы отмечены знаком* **\***

***Я согласен на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».***

***Я согласен получать рассылку о мероприятиях ВНИИ труда Минтруда России***

**\*СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ОТВЕТИВШЕМ НА ВОПРОСЫ АНКЕТЫ (Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты):**

|  |  |
| --- | --- |
| Имя |  |
| Должность |  |
| Контактный телефон |  |
| Адрес электронной почты |  |

1. **СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ**
2. **\*НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ** *(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)[[1]](#footnote-1)*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*В КАКОМ СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАХОДИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?** *(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*УКАЖИТЕ ФОРМУ СОБСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ[[2]](#footnote-2).** (*Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку).*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*К КАКОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ? УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ КОД ПО ОКВЭД-2[[3]](#footnote-3).** (*Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку).*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*УКАЖИТЕ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 НОЯБРЯ Т.Г.?** *(Укажите целое число, например, 210)*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*УКАЖИТЕ количество СОТРУДНИКОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 НОЯБРЯ Т.Г., ЧЬЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ в организации СВЯЗАНА С НАНОИНДУСТРИЕЙ?** *(Укажите целое число, например, 10)*

|  |
| --- |
|  |

1. **\*ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ** **НАНОИНДУСТРИИ- И /ИЛИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?** *(Возможно несколько вариантов ответа)*

*Качество жизни*

* Геномные технологии и сервисы
* Медицинское оборудование
* Промышленные биотехнологии
* Регенеративная медицина и клеточные технологии
* Фармацевтика и наноструктурированные лекарственные средства

*Наноэлектроника, оптоэлектроника, фотоника*

* Фотоника и оптоэлектроника
* Микро- и наноэлектроника (включая гибкую и силовую электронику)
* Лазерные технологии и продукты
* Фотовольтаика (в т. ч. гибкая)
* Светотехника «Интернет вещей»
* Световой дизайн и световые приборы со светодиодами
* Оборудование, элементы систем (в т. ч. сенсоры, системы и протоколы связи)

*Новые материалы и покрытия*

* Композитные материалы (в т. ч. натуральные волокна, биотекстиль)
* Полимеры
* Наноструктурированные материалы в строительстве, сварке изделий
* Промышленные нанопокрытия (в т. ч. CVD, PLD, PVD, ALD)
* Технологии модификации (инжиниринга) классических материалов
* Зеленая химия (в т. ч. на основе биокомпонентов)
* Тонкая химия (в т. ч. функциональные полимеры, спецпластики, ПАВ, модификаторы полимеров)

*Передовые производственные технологии*

* Аддитивные технологии (в т. ч. технологии печати и проектирования, оборудование)
* Робототехника: промышленная и сервисная (в т. ч. логистика, driverless, замена человека/классических механизмов и решений)
* Цифровые производственные технологии

*Энергоэффективность*

* Возобновляемая энергетика (в т. ч. ветроэнергетика)
* Нефтегазовая промышленность (в т. ч. оборудование)
* Системы хранения энергии, источники тока, смарт-грид

*Другое*

* Метрология, стандартизация, испытания и безопасность нанопродукции
* Иное направление (укажите) \_\_\_\_\_
* Не осуществляет деятельность в области наноиндустрии и/или высокотехнологичных секторов → конец опроса
1. **\*К КАКОЙ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ КАТЕГОРИЙ ОТНОСИТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?***(Возможно несколько вариантов ответа)*
* Разработчик продуктов/услуг в области наноиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
* Производитель продуктов/услуг в области наноиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
* Поставщик продуктов/услуг в области наноиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
* Потребитель продуктов/услуг в области наноиндустрии и/или высокотехнологичных секторов экономики
* Не относится к перечисленным категориям → конец опроса
1. **ВОСТРЕБОВАННЫЕ квалификации наноиндустрии**
2. **\*оцените общий уровень квалификации специалистов в ОБЛАСТИ наноиндустрии в организации?** *(Дайте оценку, используя следующую шкалу: «1» – низкий, «5» – высокий)*

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные знания и умения  | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Опыт работы в области наноиндустрии | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Общепрофессиональные навыки (soft skills) | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |

1. **\*какие специалисты в области наноиндустрии ЯВЛЯЮТСЯ наиболее массовыми / многочисленными в организации? укажите в разрезе должностей не более 5-ти наименований.** (*Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность специалиста в области наноиндустрии | Разряд/ категория/ класс | Профессиональный стандарт(при наличии) | Квалификация НОК(при наличии) | Численность работников(по штатному расписанию) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует». Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите численность работников по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

**ё**

1. **\*открыты ли в организации вакансии на должности специалистов в области наноиндустрии в настоящее время?** *(Отметьте один вариант ответа).*
* Да
* Нет → переход к вопросу 13
1. **\*по каким должностям специалистов в области наноиндустрии открыто наибольшее количество вакансий в организации? укажите не более 5-ти наименований.** (*Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность специалиста в области наноиндустрии | Разряд/ категория/ класс | Профессиональный стандарт (при наличии) | Квалификация НОК(при наличии) | Количество вакансий(по штатному расписанию) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите количество вакансий по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

1. **С какими проблемами сталкивается организация при подборе специалистов в области наноиндустрии?** *(Возможно несколько вариантов ответа).*
* Недостаточно специалистов необходимых направлений (указать, каких) \_\_\_\_\_\_
* Недостаточный опыт работы по профессии у кандидатов
* Недостаточный уровень образования кандидатов
* Недостаток общепрофессиональных компетенций (soft skills) у кандидатов (указать, каких)
* Недостаток профессиональных цифровых компетенций у кандидатов (указать, каких)
* Несоответствие кандидатов квалификационным требованиям компании (по уровню подготовки, знаниям, опыту, необходимым для работы)
* Ничего из перечисленного
* Другое (укажите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **КАКИЕ способЫ подбора специалистов в области наноиндустрии НАИБОЛЕЕ часто используются В организации?** *(Оцените, используя следующую шкалу: «1» – наименее часто, «5» – наиболее часто)*

|  |  |
| --- | --- |
| Обращение в государственную службу занятости населения (центр занятости населения) | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Обращение в кадровые агентства | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении) | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Объявления на специализированных интернет-порталах  | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Поиск с помощью коллег, знакомых, знакомых, родственников | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Отбор из резерва кандидатов, сформированного организацией | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Приглашение сотрудников других организаций | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Приглашение выпускников вузов и организаций СПО | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Приглашение студентов вузов и организаций СПО на практику, стажировку | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Целевое обучение студентов  | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Отбор студентов по результатам их участия в научных конференциях, олимпиадах и других интеллектуальных соревнованиях | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Размещение информации на сайте организации | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |

1. **\*какие специалисты в области наноиндустрии имеют первостепенное (ключевое) значение для обеспечения технологических процессов, бизнес-процессов и других направлений деятельности организации? укажите в разрезе должностей не более 5-ти наименований.** (*Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность специалиста в области наноиндустрии | Разряд/ категория/ класс | Профессиональный стандарт (при наличии) | Квалификация НОК(при наличии) | Численность работников(по штатному расписанию) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 5 укажите численность работников по каждой должности специалиста в области наноиндустрии в соответствии со штатным расписанием на текущий момент.

1. **\*Укажите численность специалистов в области наноиндустрии в организации в разрезе уровней образования.** (*Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии, при отсутствии работников определенного уровня и/или профиля образования указывается нулевое значение).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень образования | Профильное образование | Непрофильное образование |
| Без повышения квалификации/профессиональной переподготовки | Прошедшие курсы повышения квалификации/профессиональной переподготовки |
| **1** | **2** | **3** |
| Среднее профессиональное образование |  |  |  |
| Высшее образование - бакалавриат |  |  |  |
| Высшее образование - специалитет, магистратура |  |  |  |
| Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура) |  |  |  |

В столбце 1 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих профильное образование. Под профильным образованием понимается образование, соответствующее выполняемой деятельности в рамках занимаемой должности, или .образование, полученное по областям деятельности, являющимся смежными для наноиндустрии Например, программы и бакалавриата и магистратуры по направлению подготовки «11.03.04 Электроника и наноэлектроника» и по направлениям подготовки УГС «28.00.00 Нанотехнологии и наноматериалы».

В столбце 2 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих образование, не соответствующее выполняемой деятельности в рамках занимаемой должности, или образование, полученное по областям деятельности, не являющимся смежными для наноиндустрии (без учета специалистов, прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки).

В столбце 3 укажите количество специалистов в области наноиндустрии, имеющих непрофильное образование, но прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки.

1. **перспективные квалификации и внедрение новых технологий в наноиндустрии**

*Для ответа на вопросы данного раздела анкеты рекомендуем прилечь к участию в опросе главных инженеров/технологов и/или ведущих специалистов (инженерный состав высоких уровней квалификации), руководителей подразделений, определяющих развитие организации.*

1. **\*технологии каких направлений НАНОИНДУСТРИИ- И /ИЛИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ могут быть внедрены в организации в ближайшие три года?** *(Выберите из предложенных вариантов ответа или укажите свой, отметив вариант «Другое (укажите)»).*
* Геномные технологии и сервисы
* Медицинское оборудование
* Промышленные биотехнологии
* Регенеративная медицина и клеточные технологии
* Фармацевтика и наноструктурированные лекарственные средства
* Фотоника и оптоэлектроника
* Микро- и наноэлектроника (включая гибкую и силовую электронику)
* Лазерные технологии и продукты
* Фотовольтаика (в т. ч. гибкая)
* Светотехника «Интернет вещей»
* Световой дизайн и световые приборы со светодиодами
* Оборудование, элементы систем (в т. ч. сенсоры, системы и протоколы связи)
* Композитные материалы (в т. ч. натуральные волокна, биотекстиль)
* Полимеры
* Наноструктурированные материалы в строительстве, сварке изделий
* Промышленные нанопокрытия (в т. ч. CVD, PLD, PVD, ALD)
* Технологии модификации (инжиниринга) классических материалов
* Зеленая химия (в т. ч. на основе биокомпонентов)
* Тонкая химия (в т. ч. функциональные полимеры, спецпластики, ПАВ, модификаторы полимеров)
* Аддитивные технологии (в т. ч. технологии печати и проектирования, оборудование)
* Робототехника: промышленная и сервисная (в т. ч. логистика, driverless, замена человека/классических механизмов и решений)
* Цифровые производственные технологии
* Возобновляемая энергетика (в т. ч. ветроэнергетика)
* Нефтегазовая промышленность (в т. ч. оборудование)
* Системы хранения энергии, источники тока, смарт-грид
* Метрология, стандартизация, испытания и безопасность нанопродукции
* Ничего из перечисленного
* Другое (укажите)
1. **какова вероятность применения организацией нижеперечисленных стратегий для удовлетворения потребностей в навыках в связи с внедрением технологий в ближайшие три года?** *(Оцените, используя предложенную шкалу)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Стратегии организации* | *Вероятно* | *Равновероятно* | *Маловероятно* |
| Сокращение работников, не обладающих навыками использования новых технологий |  |  |  |
| Прием на работу фрилансеров, обладающих необходимыми навыками, связанными с новыми технологиями |  |  |  |
| Прием на работу временного персонала, обладающего навыками, соответствующими новым технологиям, в том числе для обучения сотрудников организации |  |  |  |
| Передача части функции внешним подрядчикам |  |  |  |
| Переподготовка текущего штата работников |  |  |  |
| Ожидание, когда имеющиеся в штате сотрудники приобретут необходимые навыки  |  |  |  |
| Прием на работу нового постоянного персонал с навыками, соответствующими новым технологиям |  |  |  |

1. **Какие изменения в кадровом составе организации наиболее вероятны в связи с внедрением технологий в ближайшие три года?** *(Возможно несколько вариантов ответа)*
* Изменение требований к уровню образования и квалификации работников организации
* Появление принципиально нового содержания деятельности работников в рамках существующих профессий (новые трудовые функции и их объём)
* Появление в организации работников принципиально новых квалификаций
* Возникновение в организации работников устаревающих квалификаций
* Совмещение профессий и специальностей, рост числа «гибридных» профессий широкого профиля
1. **\*какие квалификации специалистов в области наноиндустрии будут наиболее востребованы в связи с внедрением технологий в ближайшие три года? укажите не более 5-ТИ НАИМЕНОВАНИЙ.** (*Информация заполняется только по должностям специалистов в области наноиндустрии)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность специалиста в области наноиндустрии | Разряд/ категория/ класс | Профессиональный стандарт (при наличии) | Квалификация НОК(при наличии) |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

В столбце 1 укажите должности специалистов в области наноиндустрии, на которых в организации занято наибольшее количество работников данного профиля. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 2 выберите один из предложенных вариантов ответа: «отсутствует», «1 разряд»; «2 разряд»; «3 разряд»; «4 разряд»; «5 разряд»; «6 разряд»; «7 разряд»; «8 разряд»; «1 категория»; «2 категория»; «старший»; «ведущий», «главный», «1 класс», «2 класс» или напишите свой вариант.

В столбце 3 выберите наименование профессионального стандарта, который соответствует указанной должности специалиста в области наноиндустрии. При отсутствии утвержденного профессионального стандарта выберите вариант ответа «Профессиональный стандарт отсутствует. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

В столбце 4 укажите соответствующую должности специалиста в области наноиндустрии квалификацию согласно Реестру независимой оценки квалификаций. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку.

1. **\*какие ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ специалистов в области наноиндустрии будут наиболее востребованы в связи с внедрением технологий в ближайшие три года? укажите не более 5-ТИ НАИМЕНОВАНИЙ.** *(Выберите из предложенных вариантов ответа или напишите свой вариант)*

|  |
| --- |
|  |

1. **Какие мероприятия по развитию персонала в области наноиндустрии с наибольшей вероятностью будет проводить организация в связи с внедрением технологий в ближайшие три года?** *(Возможно несколько вариантов ответа)*
* Целевое обучение в образовательных организациях
* Организация краткосрочных тренингов и семинаров
* Организация программ повышения квалификации
* Организация программ профессиональной переподготовки
* Организация мастер-классов с профессионалами
* Обмен опытом
* Оплата обучения в магистратуре, аспирантуре, докторантуре, повышения квалификации
* Организация наставничества, консультаций со специалистами, более опытными сотрудниками
* Организация стажировок для студентов
* Организация стажировок работников в подразделениях компании или у партнеров
* Поощрение самообучения работников в целях повышения квалификации, в том числе с помощью онлайн курсов
* Проведение мероприятий для кадрового резерва
* Мероприятия по развитию персонала не будут проводиться
* Другое (укажите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **Какие категории работников в области наноиндустрии с наибольшей вероятностью будут направлены на обучение по программам повышения квалификации/профессиональной переподготовки в связи с внедрением технологий в ближайшие три года?** *(Укажите не более 2-х вариантов ответа)*
* Работники, выполняющие ключевые трудовые функции в деятельности организации
* Работники, имеющие наиболее высокие показатели эффективности работы
* Работники, подверженные риску сокращения в связи с технологическими изменениями
* Работники наиболее массовых квалификаций
* Выпускники образовательных организаций/работники с опытом работы менее одного года
* Другое (укажите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
1. **оцените важность предложенных ниже навыков для выполнения трудовой деятельности специалистами в области наноиндустрии в настоящее время и в ближайшие три года? ПРи необходимости дополните ответ собственными вариантами.** *(Дайте оценку, используя предложенную шкалу)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Навык* | *В настоящее время* | *В ближайшие три года* |
| *Значимый* | *Не значимый* | *Снизится* | *Повысится* |
| Английский язык (базовый уровень) |  |  |  |  |
| Ведение деловой переписки |  |  |  |  |
| Ведение переговоров |  |  |  |  |
| Креативность, оригинальность и инициативность |  |  |  |  |
| Лидерство и социальное влияние |  |  |  |  |
| Нахождение неисправностей и их устранение  |  |  |  |  |
| Планирование и организация собственной работы |  |  |  |  |
| Программирование (базовый уровень) |  |  |  |  |
| Публичные выступления |  |  |  |  |
| Работа в команде |  |  |  |  |
| Работа с коллегами в «удаленном» режиме с использованием цифровых технологий и приложений |  |  |  |  |
| Работа с персональным компьютером и интернете |  |  |  |  |
| Развитые вербальные способности |  |  |  |  |
| Решение проблем и выдвижение идей |  |  |  |  |
| Самодисциплина и самоконтроль |  |  |  |  |
| Саморазвитие и активное самообучение |  |  |  |  |
| Системный анализ и оценка информации |  |  |  |  |
| Способность и готовность обучать других |  |  |  |  |
| Стрессоустойчивость и гибкость |  |  |  |  |
| Тайм-менеджмент |  |  |  |  |
| Управление информацией и данными |  |  |  |  |
| Управление персоналом |  |  |  |  |
| Управление финансовыми, материальными ресурсами |  |  |  |  |
| Другое (укажите) |  |  |  |  |

1. **УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**
2. **\*ПРИНИМАЛА ЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ТРЕХ ЛЕТ?** *(Отметьте один вариант ответа).*
* Да, выпускники оформлялись в штат организации
* Нет, выпускники принимались только для прохождения стажировки и (или) производственной практики → переход к вопросу 28
* Нет, выпускники не работали в организации → переход к вопросу 28
1. **Какими критериями руководствуется организация при приеме на работу выпускников?** *(Возможно несколько вариантов ответа)*
* Уровень профессиональных знаний, выявленным в рамках профессионального тестирования, анкетирования
* Рекомендательные письма, характеристики
* Принимаем только обучавшихся по программам, разработанным при участии нашего предприятия
* Успешное прохождение практики, стажировка в организации
* Принимаем только из профильных вузов и учреждений СПО
* Принимаем из любых технических вузов и учреждений СПО
* Наличие опыта работы по профилю деятельности предприятия
* Наличие свидетельства о квалификации или других квалификационных сертификатов
* Руководствуемся другими критериями (уточните, какими именно): \_\_\_\_
1. **В КАКОЙ СТЕПЕНИ уровЕНЬ подготовки выпускников СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ к специалистам в области наноиндустрии?** *(Оцените по 5-балльной шкале, где «1» – совершенно не соответствует, «5» – полностью соответствует)*

|  |  |
| --- | --- |
| Среднее профессиональное образование | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Высшее образование - бакалавриат | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Высшее образование - специалитет, магистратура | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |
| Высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура) | 1 *–* 2 *–* 3 *–* 4 – 5 |

1. **Укажите причины, по которым ВЫПУСКНИКам ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ может быть ОТКАЗАНО В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ.** *(Возможно несколько вариантов ответа)*
* Несоответствие зарплатных ожиданий соискателя и работодателя
* Плохая подготовка к собеседованию, неграмотное резюме
* Несоответствие соискателя требованиям вакансии
* Попытки скрыть информацию или плохие рекомендации
* Отсутствие опыта работы по специальности
* Низкая теоретическая подготовка
* Недостаток профессиональных навыков
* Отсутствие профильного образования
* Невыполнение тестового задания
* Несоответствие личностных качеств, общих компетенций (уровень мотивации, коммуникабельность, обучаемость и т.д.)
* Другое (укажите) \_\_\_\_\_\_
1. **укажите из предложенных навыков те, которые являются ОБЯЗАТЕЛЬНЫми для приема на работу выпускника образовательной организации и работника с опытом работы более 1-го года.** *(Укажите не более 10--ти вариантов ответа для каждого типа работника)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Навык* | *Выпускник* | *Работник с опытом работы* |
| Английский язык (базовый уровень) |  |  |
| Ведение деловой переписки |  |  |
| Ведение переговоров |  |  |
| Креативность, оригинальность и инициативность |  |  |
| Лидерство и социальное влияние |  |  |
| Нахождение неисправностей и их устранение  |  |  |
| Планирование и организация собственной работы |  |  |
| Программирование (базовый уровень) |  |  |
| Публичные выступления |  |  |
| Работа в команде |  |  |
| Работа с коллегами в «удаленном» режиме с использованием цифровых технологий и приложений |  |  |
| Работа с персональным компьютером и интернете |  |  |
| Развитые вербальные способности |  |  |
| Решение проблем и выдвижение идей |  |  |
| Самодисциплина и самоконтроль |  |  |
| Саморазвитие и активное самообучение |  |  |
| Системный анализ и оценка информации |  |  |
| Способность и готовность обучать других |  |  |
| Стрессоустойчивость и гибкость |  |  |
| Тайм-менеджмент |  |  |
| Управление информацией и данными |  |  |
| Управление персоналом |  |  |
| Управление финансовыми, материальными ресурсами |  |  |
| Другое (укажите) |  |  |

1. **Какими трудовыми функциями должен владеть выпускник образовательной организации для осуществления трудовой деятельности в области наноиндустрии?** *(Ознакомьтесь с предложенным перечнем функций для выпускников и дайте оценку минимум одной квалификации, используя предложенную шкалу)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Квалификация[[4]](#footnote-4)* | *Функция* | *Обязательно* | *Желательно* | *Может отсутствовать* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **какие иные трудовые функции важны для осуществления трудовой деятельности в области наноиндустрии выпускниками образовательной организации?** *(Укажите значимые трудовые функции, которыми необходимо дополнить предложенный перечень трудовых функций для выпускников)*

|  |  |
| --- | --- |
| *Квалификация* | *Предложения по изменению перечня трудовых функций* |
|  |  |

1. При наличии у юридического лица обособленных подразделений анкета заполняется юридическим лицом без учета данных по обособленным подразделениям. Каждое обособленное подразделение заполняет анкету самостоятельно. [↑](#footnote-ref-1)
2. Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском [кода ОКФС по ИНН или ОГРН.](https://www.b-kontur.ru/profi/okfs-po-inn-ili-ogrn) Полученный результат поиска ( двузначный код ОКФС) необходимо выбрать при ответе на вопрос. [↑](#footnote-ref-2)
3. Для уточнения основного кода вида экономической деятельности рекомендуем получить выписку из [Единого государственного реестра юридических лиц](https://egrul.nalog.ru/index.html) или воспользоваться поиском кода [ОКВЭД-2 по ИНН или ОГРН.](https://zachestnyibiznes.ru/lp/okved) Полученный результат поиска необходимо выбрать при ответе на вопрос. В случае указания кода вида экономической деятельности в соответствии с предыдущей версией ОКВЭД, необходимо воспользоваться [переходными ключами](https://classinform.ru/perevod-okved-2001-v-okved-2.html). [↑](#footnote-ref-3)
4. Перечень «входных» квалификации для выпускников образовательных организаций зависит от набора сегментов, указанных в вопросе 7. [↑](#footnote-ref-4)